

梅花生物科技集团股份有限公司

供应商行为准则

第一章 政策声明

梅花生物科技集团股份有限公司及其直接或间接控制的所有关联公司（以下简称“梅花生物”或“我们”）高度重视供应链可持续发展管理，特制定《供应商行为准则》（以下简称“本行为准则”）以明确梅花生物对供应商可持续发展行为的期望和要求，包括劳工与人权、健康与安全、环境保护与道德等维度。我们不仅期望与供应商建立稳固的合作关系，更希望引导和激励供应商在可持续发展实践中不断进步。本行为准则主要参考国际公认的标准制定，包括联合国全球契约十项原则、国际劳工标准、国际劳工组织安全与健康准则、《儿童权利公约》、《最低年龄公约》、《联合国反腐败公约》等。

第二章 适用范围

本行为准则覆盖向梅花生物提供产品及/或服务的供应商（以下简称“供应商”）及其所有员工。

第三章 具体要求

一、商业道德

1、商业诚信

供应商应采取零容忍态度，禁止任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和挪用公款行为。所有业务交易均应确保透明并应在参与者业务账目和记录中准确反映。供应商应推行监督和强化程序以确保符合反腐败相关法律法规的所有要求。

2、举报人保护

供应商须建立匿名投诉机制，确保举报者身份的机密性和匿名性，禁止报复行为。

3、知识产权保护

供应商须遵守所在国家及国际知识产权相关法规，产品及服务须拥有合法知识产权或授权，不得侵犯第三方权益。

4、反垄断及反不正当竞争

供应商应遵守所有适用的国家和国际反垄断和贸易控制的法规。合作伙伴不得独自或伙同其他合作伙伴进行垄断市场或不正当竞争的行为。

5、利益冲突

供应商应主动避免任何可能导致与梅花生物或其关联企业¹产生

¹ 关联企业：指与梅花生物存在直接或间接控制关系、共同控制关系或受同源最终控制方影响的各类主体，包括但不限于由梅花生物直接或间接控制的、直接或间接控制梅花生物的、与梅花生物受同一最终控制方直接或间接控制、及与梅花生物共同对第三方实施直接或间接控制的法人、非法人组织或自然人。

利益冲突的情形。供应商一旦发现或合理预期可能出现利益冲突，应及时告知梅花生物，并配合公司采取回避或消除影响的措施。

二、公司治理

1、风险评估与管理

供应商应建立健全的风险管理制度，系统识别与业务运营相关的劳工权益、健康安全、环境保护、商业道德及法律合规等领域的潜在风险，并制定相应的管控程序及措施，以有效预防和降低各类风险。对于梅花生物发现的重大风险项，我们鼓励、督促供应商进行整改。若供应商未在合理期限内完成实质性整改或整改后仍无法满足本准则要求，我们有权采取暂停订单履行等措施。

2、合规管理

针对通过内外部审核、评估、检查、调查或评审所发现的合规缺陷或违规行为，供应商应建立规范的纠正措施管理机制，确保及时制定整改方案并有效执行。

三、劳工和人权

1、禁止童工

供应商雇佣员工必须符合当地法律规定的最低法定年龄，不得雇佣未满 16 周岁的员工。对于符合法定就业年龄的人员，在与教育机构签订实习或学徒协议，并符合国家有关规定的前提下，供应商可安

排其参与岗位实践，并保障其人身安全和合法权益。

2、禁止强迫劳动及人口贩运

供应商应禁止参与、协助或纵容任何形式的人口贩运、拐卖或强迫劳动行为，包括但不限于通过欺诈性招聘手段（如虚假职位描述、薪资误导）、扣押工资、扣押身份证件（身份证、护照、工作许可证等）、以债务束缚或武力威胁限制人身自由、强迫超时劳动、或利用其弱势地位（如非法移民状态、语言障碍）进行剥削、要求应聘者未受雇支付招聘费用等。

3、工作时间

供应商应遵守国际公约及当地法律法规对工作时间的规定。除紧急或异常的情况外，每周工时不得超过当地法律规定的最大限度。

4、工资与福利

供应商应遵照地方及国家法律关于最低工资、加班和其他补偿的相关规定，为员工提供合理的工资及福利。所有员工的工资不得低于当地法定最低工资。同时，供应商应履行公平薪酬义务，确保从事相同岗位、同等工作内容与绩效水平的员工，无论性别、国籍、种族或宗教信仰，均获得同等基本工资及绩效奖金。

5、反歧视、公平待遇和多元化

供应商在招聘和雇佣员工时，不得因种族、宗教信仰、年龄、国籍、性取向、性别、性别认同和性别表现、婚姻状况、怀孕、政治派别或残障等其它类似因素歧视他人。同时，供应商应提供一个多元、安全、包容的工作场所，制定反性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体

胁迫或言语侮辱等内部制度，并为员工提供包括但不限于在员工构成上体现多样性、反歧视、权益保护等相关培训。

6、结社自由和集体谈判

供应商应尊重员工自由自愿地建立或加入符合法律规定并依法登记的社会团体的权利或选择不加入的权利。供应商还应允许其员工通过工会或职工代表大会，在制定、修订直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者签订集体合同等重大事项时，与供应商的管理层平等协商。

四、健康与安全

1、职业安全

供应商应通过合理的工程设计、过程控制和预防维护来识别、评估、消除安全隐患，应当向员工提供与工作相关且适当的个人防护装备。

2、应急管理

供应商应识别并评估各类安全风险，并通过实施风险上报、员工通知与撤离、应急演练等应急方案，尽可能减少对人身、环境和财产的危害。

3、工伤与疾病应对

供应商应制定合适的程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤与疾病，包括以下规定：鼓励员工报告；对工伤和疾病案例进行分类和记录；提供必要的医疗服务；调查案例并采取纠正措施以消除影响；帮助员工重返工作。

4、生活条件

供应商应为其员工提供干净的卫生间设施、饮用水以及清洁食物准备、储藏与用餐设施。供应商或劳工代理机构提供的员工宿舍应保持洁净安全，并提供适当的紧急出口、洗浴热水、充足的供暖和通风，以及必要的隐私空间。

5、健康与安全培训

供应商应向员工提供适当的健康安全培训，健康与安全相关信息应张贴在工作场所的醒目处。

五、供应商管理

1、供应商管理制度

供应商应制定供应商管理制度，内容涵盖供应商准入标准、风险评估、绩效评估、审计及退出机制等全流程管理要求。供应商须严格执行管理制度，定期开展供应商评估与监察工作，确保供应链合规性，并保留完整的执行记录。同时应定期分析上游供应商的合规表现。

2、中小企业权益保护

供应商应严格遵守合同约定，按时支付中小企业款项。若发生逾期支付情况，应主动说明原因并制定整改计划。

3、供应商行为准则制定

鼓励供应商制定自身的《供应商行为准则》，明确对供应商在禁止雇佣童工、尊重基本人权（包括劳工权利、结社自由、工作条件、基

本报酬等)、职业健康安全及商业道德方面的要求,并建议在公司官方网站予以披露。

4、风险管理和评估

鼓励供应商识别、评估并控制其业务运营中存在的环境、健康、安全、劳工及商业道德相关风险,并采取适当的程序性及实质性措施,确保风险得到有效管理及符合法律法规要求。

5、能力建设

鼓励供应商制定可持续发展培训计划,提升管理层及员工的对可持续发展的管理意识、技能和能力水平,以确保能够有效履行本行为准则的各项要求。

6、持续改进

供应商应在其供应链中落实《供应商行为准则》所述原则,并通过设定目标、执行落实计划、针对内部与外部评估结果及检查管理评审中发现的不足,采取必要的改进行动,持续提升其可持续发展管理绩效与合规水平。

7、供应链追溯

供应商应建立覆盖原材料采购、生产加工、仓储物流及销售交付全流程的追溯体系,确保各环节数据的真实性、完整性与可关联性。供应商需配合梅花生物进行供应链溯源审计,并提供完整供应链清单。

8、可持续采购认证

我们鼓励供应商积极申请并取得可持续采购相关认证,如 FSC(森林管理委员会, Forest Stewardship Council)、RSPO(可持续棕榈

油圆桌倡议组织, Roundtable on Sustainable Palm Oil)、ISO 28000 供应链安全管理体系标准、SA 8000 (社会责任国际标准, Social Accountability 8000) 等证书, 同时加入可持续采购联盟或倡议组织, 例如 SEDEX (供应商道德数据交换平台, Supplier Ethical Data Exchange) 等。

六、产品质量

1、质量管理体系

供应商应建立完善的质量管理体系, 制定并执行符合行业标准的产品质量控制制度。我们鼓励供应商取得国际认可的体系认证, 如 ISO 9001 质量管理体系、HACCP(危害分析与关键控制点, Hazard Analysis and Critical Control Points)、ISO 22000 食品安全管理体系、FSSC 22000 食品安全体系等, 以持续提升质量管理水平。

2、质量合规与持续改进

供应商应严格执行适用的质量规范及生产管理标准, 并立即纠正可能影响产品质量的重大问题。供应商提供的产品及服务须符合合同约定及行业公认的质量标准, 确保其安全性、有效性及性能满足公司要求。如供应商拟变更生产工艺或供应链流程, 可能影响产品技术规范时, 须提前通知公司并取得认可。

3、质量管理培训

供应商应定期组织质量管理培训, 包括内部培训、第三方专业培

训及行业交流活动，确保相关人员具备必要的质量意识和专业技能。

七、信息安全

供应商须严格遵守信息安全及数据保护相关法律法规，切实履行保密义务。供应商应对合作过程中接触的所有非公开信息（包括但不限于商业机密、知识产权、客户数据及员工信息等）予以严格保密，并仅限于授权范围内使用。同时，供应商应确保其业务运营符合所在国家/地区的数据安全及网络安全监管要求，持续保持高标准的信息安全管理水平。

八、应对气候变化

1、气候变化治理

鼓励供应商明确气候管理职责，将气候目标纳入供应商核心管理范畴，定期向管理层汇报气候相关进展与风险。

2、气候变化应对策略

鼓励供应商制定低碳发展策略，通过节能改造、采用清洁能源等方式提高能源效率，减少运营中的温室气体排放。

3、气候风险管理

鼓励供应商识别极端天气、政策变动等气候风险，评估其对生产活动及供应链的影响，每年更新风险评估结果并调整应对措施（如设施加固、备用供应链建设、技术研发投入等）。

4、气候目标制定

鼓励供应商监控并减少其运营过程中的温室气体（GHG）排放，定期统计温室气体排放量、设定相应减排目标并监控落实进度。

九、水资源管理

供应商应严格遵守所在地区及行业关于水资源使用相关法律法规，积极使用替代水源和中水回用等方式，降低对水资源的消耗。

十、污染物和废弃物管理

1、合规排放

供应商应遵守所有与环保相关的法律法规，确保所有新、改、扩建项目均已确定环境影响评价及验收，污染物排放满足排污许可证的要求，达标排放。

2、减少污染物排放

供应商应通过包括改进生产、维护和设施工艺、替换材料、材料回收和再利用等在内的方式，减少各类污染，并通过定期进行监测，确保达标排放。

3、有害废弃物管理

供应商应当识别和控制释放到环境中会造成危险的化学物质及其他材料，确保危险物质得到安全处置、运输、存储、回收或再利用。

4、污染对利益相关方影响

供应商应通过污染源防控、周边环境检测、应急处置与人员防护

等方式，保护其员工及周边公众的生命及健康。

十一、生物多样性保护

鼓励供应商在开展新项目或项目扩产前，应评估项目区域生物多样性影响，识别对濒危物种、生态系统的潜在风险并制定针对性减缓措施，最大限度减少对周边生态环境的负面影响，助力保护和改善周边生态系统。

第四章 其他

如要报告可疑行为或可能违反本准则的情况，可通过以下方式与梅花生物联系：

- 投诉举报电话：0316-2359349
- 投诉举报邮箱：jituancaigoubu@meihuagrp.com

以上报告渠道可用于报告任何实体或个人可能违反本准则的行为。梅花生物将尽最大可能对报告的信息予以保密，并且不会容忍针对任何出于善意寻求建议或举报可疑行为或可能违反本准则的情况的个人进行惩罚和报复。

本准则最终解释权归梅花生物所有。